

**ΚΟΙΝΩΦΕΛΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
ΔΗΜΟΥ ΩΡΩΠΟΥ**

**Ωρωπός, 15/11/2013
Αριθμ. Πρωτ. : 250**

**Αγίου Γεωργίου 29
Νέα Παλάτια Ωρωπού
Τηλ: 2295032190
Fax: 2295032192
Πληροφορίες: Μάνος Μαυρικάκης**

ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ

**Για την πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου
ορισμένου χρόνου (ως 8 μήνες)**

Η ΚΟΙΝΩΦΕΛΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΔΗΜΟΥ ΩΡΩΠΟΥ,

έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 258 του ν. 3463/2006 περί του προσωπικού κοινωφελών επιχειρήσεων των ΟΤΑ και ειδικότερα την παρ. 1, η οποία ορίζει ότι το προσωπικό αυτό προσλαμβάνεται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου και βάσει των διατάξεων που ισχύουν για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. με αντίστοιχη σχέση εργασίας
2. Τις διατάξεις του άρθρου 223 παρ. 5 του ν. 3584/2007 περί πρόσληψης προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 21 ν. 2190/1994, ως αυτός ισχύει
3. Τις διατάξεις του άρθρου 205 του ν. 3584/2007 περί πρόσληψης προσωπικού για αντιμετώπιση εποχικών – περιοδικών – πρόσκαιρων αναγκών και εφαρμογής της διαδικασίας του άρθρου 21 ν. 2190/1994
4. Τις διατάξεις του άρθρου 10 του ν. 3812/2009 που τροποποίησαν και συμπλήρωσαν το άρθρο 21 ν. 2190/1994
5. Τις διατάξεις του άρθρου 21 παρ. 2&3 ν. 21/1994 σύμφωνα με τις οποίες η διάρκεια της σύμβασης προσωπικού ΙΔΟΧ δεν μπορεί να υπερβαίνει τους οχτώ (8) μήνες
6. Τις διατάξεις του ν. 2527/1997 ο οποίος τροποποιεί και συμπληρώνει τις διατάξεις του άρθρου 1 του ν. 2190/1994

7. Τις υπ'αρ. 16/2007 και οικ. 14196/2003 εγκυκλίους του Υπουργείου Εσωτερικών περί των προσλήψεων προσωπικού στις επιχειρήσεις των ΟΤΑ.
8. Την αριθμ. Οικ. 8920/6-3-2013 εγκύκλιο του Υπ. Εσωτερικών «Προγραμματισμός Προσλήψεων για τις άμεσες επείγουσες ανάγκες στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού»
9. Την υπ' αριθμ. 5/2013 απόφαση του Δ.Σ. της Κοινοφελούς Επιχείρησης Δήμου Ωρωπού περί «Προγραμματισμού Προσλήψεων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου έτους 2013».
10. Την υπ' αριθμ. 46/2013 απόφαση του Δ.Σ. της Κοινοφελούς Επιχείρησης Δήμου Ωρωπού περί «Προκήρυξη πρόσληψης προσωπικού βάσει των εγκρίσεων της αποκεντρωμένης διοίκησης».
11. Την αριθμ. πρωτ. ΔΙΠΠ/Φ.ΕΓΚΡ.1/110/15320/23-8-2013 απόφαση έγκρισης της Επιτροπής του άρθρου 2 παρ.1 της αριθμ. 33/2006 ΠΥΣ όπως ισχύει
12. Τα άρθρα 3 & 6 του Κανονισμού Προσωπικού της Επιχείρησης όπως αυτός έχει εγκριθεί με την υπ' αρ. 150/2011 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Δήμου Ωρωπού
13. Τον εγκεκριμένο προϋπολογισμό της επιχείρησης για το έτος 2013

ανακοινώνει ότι θα προσλάβει προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ως 8 μήνες, συνολικού αριθμού **επτά (7) ατόμων – ωρομίσθιου διδακτικού και καλλιτεχνικού προσωπικού**, προς κάλυψη των αναγκών της επιχείρησης για την υλοποίηση **τμημάτων μουσικής παιδείας και εικαστικών**, για τις εξής κατά αριθμό ατόμων, ειδικότητες, με τα αντίστοιχα ειδικά τυπικά προσόντα και χρονική περίοδο:

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	ΕΙΔΙΚΑ ΤΥΠΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ	ΧΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ
Καθηγητής Μουσικής (πιάνο και θεωρητικά)	1	Δίπλωμα της αντίστοιχης ειδικότητας από αναγνωρισμένο Ωδείο της Ελλάδας (για τις ειδικότητες όπου ο ανώτερος τίτλος σπουδών στην Ελλάδα ορίζεται με πτυχίο γίνεται δεκτό το πτυχίο της αντίστοιχης ειδικότητας) ή Πτυχίο ΑΕΙ της αντίστοιχης ειδικότητας της Ελλάδας ή Αναγνωρισμένο Πτυχίο της αντίστοιχης ειδικότητας Πανεπιστημιακού Ιδρύματος του εξωτερικού.	Ως 8μήνες
Καθηγητής Μουσικής (πιάνο)	1	Δίπλωμα της αντίστοιχης ειδικότητας από αναγνωρισμένο Ωδείο της Ελλάδας (για τις ειδικότητες όπου ο ανώτερος	

		τίτλος σπουδών στην Ελλάδα ορίζεται με πτυχίο γίνεται δεκτό το πτυχίο της αντίστοιχης ειδικότητας) ή Πτυχίο ΑΕΙ της αντίστοιχης ειδικότητας της Ελλάδας ή Αναγνωρισμένο Πτυχίο της αντίστοιχης ειδικότητας Πανεπιστημιακού Ιδρύματος του εξωτερικού.	
Καθηγητής Μουσικής (ειδικότητα θεωρητικά)	1	Δίπλωμα της αντίστοιχης ειδικότητας από αναγνωρισμένο Ωδείο της Ελλάδας (για τις ειδικότητες όπου ο ανώτερος τίτλος σπουδών στην Ελλάδα ορίζεται με πτυχίο γίνεται δεκτό το πτυχίο της αντίστοιχης ειδικότητας) ή Πτυχίο ΑΕΙ της αντίστοιχης ειδικότητας της Ελλάδας ή Αναγνωρισμένο Πτυχίο της αντίστοιχης ειδικότητας Πανεπιστημιακού Ιδρύματος του εξωτερικού.	Ως 8μήνες
Καθηγητής Μουσικής (ειδικότητα μοντέρνα κρουστά ντραμς)	1	Δίπλωμα της αντίστοιχης ειδικότητας από αναγνωρισμένο Ωδείο της Ελλάδας (για τις ειδικότητες όπου ο ανώτερος τίτλος σπουδών στην Ελλάδα ορίζεται με πτυχίο γίνεται δεκτό το πτυχίο της αντίστοιχης ειδικότητας) ή Πτυχίο ΑΕΙ της αντίστοιχης ειδικότητας της Ελλάδας ή Αναγνωρισμένο Πτυχίο της αντίστοιχης ειδικότητας Πανεπιστημιακού Ιδρύματος του εξωτερικού ή Βεβαίωση Επιτυχούς Αποφοίτησης από Μουσική Σχολή στη περίπτωση Μοντέρνων Κρουστών.	Ως 8μήνες
Καθηγητής Μουσικής (ειδικότητα εγχόρδων κιθάρα, ηλεκτρική κιθάρα)	1	Δίπλωμα της αντίστοιχης ειδικότητας από αναγνωρισμένο Ωδείο της Ελλάδας (για τις ειδικότητες όπου ο ανώτερος τίτλος σπουδών στην Ελλάδα ορίζεται με πτυχίο γίνεται δεκτό το πτυχίο της αντίστοιχης ειδικότητας) ή Πτυχίο ΑΕΙ της αντίστοιχης ειδικότητας της Ελλάδας ή Αναγνωρισμένο Πτυχίο της αντίστοιχης ειδικότητας Πανεπιστημιακού Ιδρύματος του εξωτερικού.	Ως 8μήνες
Καθηγητής Μουσικής (ειδικότητα χάλκινων πνευστών)	1	Δίπλωμα της αντίστοιχης ειδικότητας από αναγνωρισμένο Ωδείο της Ελλάδας (για τις ειδικότητες όπου ο ανώτερος τίτλος σπουδών στην Ελλάδα ορίζεται με πτυχίο γίνεται δεκτό το πτυχίο της αντίστοιχης ειδικότητας) ή Πτυχίο ΑΕΙ της αντίστοιχης ειδικότητας της	Ως 8μήνες

		Ελλάδας ή Αναγνωρισμένο Πτυχίο της αντίστοιχης ειδικότητας Πανεπιστημιακού Ιδρύματος του εξωτερικού.	
Καθηγητής Εικαστικών (ειδικότητα προσχολικής αγωγής)	1	Απόφοιτος ΙΕΚ, Πιστοποιητικό επαγγελματικής κατάρτισης του Υπ. Παιδείας ή ισότιμος τίτλος αντίστοιχης ειδικότητας του εξωτερικού	Ως 8μήνες

ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ

Οι ενδιαφερόμενοι μαζί με την αίτησή τους πρέπει να υποβάλουν υποχρεωτικώς τα εξής δικαιολογητικά:

1. Επικυρωμένο Φωτοαντίγραφο των δύο όψεων της αστυνομικής τους ταυτότητας
2. Επικυρωμένο φωτοαντίγραφο του τίτλου των σπουδών τους. Σε περίπτωση πτυχίου ή τίτλου σπουδών της αλλοδαπής επίσημη μετάφραση αυτού.
3. Αποδεικτικό γνώσης ξένων γλωσσών (εφόσον υπάρχει).
4. Υπεύθυνη δήλωση του Ν 1599/1986 στην οποία να δηλώνουν αν το αμέσως προηγούμενο δωδεκάμηνο που συμπληρώνεται κατά την τελευταία ημέρα της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων έχουν απασχοληθεί σε δημόσια υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο του άρθρου 14 παρ. 1 του Ν. 2190/1994 με την ιδιότητα του εποχιακού υπαλλήλου ή για κάλυψη περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών, ή όχι. Σε περίπτωση που έχουν απασχοληθεί να δηλώνουν την υπηρεσία στην οποία απασχολήθηκαν και την ακριβή χρονική διάρκεια της απασχόλησης (έναρξη και λήξη).
5. Υπεύθυνη δήλωση του Ν 1599/1986 στην οποία να δηλώνουν ότι κατά το χρόνο υποβολής των αιτήσεων δεν:

α) έχουν καταδικαστεί για κακούργημα σε οποιαδήποτε ποινή.

β) έχουν καταδικαστεί για κλοπή, υπεξαίρεση (κοινή και στην υπηρεσία), απάτη, εκβίαση, πλαστογραφία, απιστία δικηγόρου, δωροδοκία ή δωροληψία, καταπίεση, απιστία περί την υπηρεσία, παράβαση καθήκοντος, συκοφαντική δυσφήμιση καθ υποτροπή ή εγκλήματα της γενετήσιας ελευθερίας ή οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής.

γ) είναι υπόδικοι λόγω παραπομπής με τελεσίδικο βούλευμα για κακούργημα ή για πλημμέλημα της προηγούμενης περίπτωσης, έστω και αν το αδίκημα παραγράφηκε.

δ) έχουν λόγω καταδίκης στερηθεί τα πολιτικά τους δικαιώματα και δεν έχει λήξει ο χρόνος που ορίστηκε για τη στέρηση.

ε) τελούν είτε υπό στερητική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική) είτε υπό επικουρική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική) είτε υπό συνδυασμό και των δύο προηγούμενων.

στ) έχουν απολυθεί από θέση δημοσίου υπαλλήλου ή υπαλλήλου Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α., ή Ν.Π.Ι.Δ. του άρθρου 14 του Ν.2190/1994 όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 1 παρ.1 του Ν.2527/1997 ή Ν.Π.Ι.Δ. της παρ.3 του άρθρου 1 του Ν.2527/1997, λόγω επιβολής της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσης ή λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας για σπουδαίο λόγο οφειλόμενο σε υπαιτιότητα του εργαζομένου και δεν έχει παρέλθει πενταετία από την απόλυση.

6. Πιστοποιητικό του οικείου Δήμου ή Κοινότητας για τη μόνιμη κατοικία του υποψηφίου (Ν. 2647/1998 άρθρο 4. παρ 5).
7. Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης
8. Αποδεικτικά εμπειρίας (εάν υπάρχουν)

Μετά τη συγκέντρωση των δικαιολογητικών οι υποψήφιοι, που πληρούν τα ειδικά τυπικά προσόντα και έχουν προσκομίσει όλα τα παραπάνω δικαιολογητικά, θα δώσουν συνέντευξη στην αρμόδια επιτροπή της Κοινωφελούς Επιχείρησης Δήμου Ωρωπού.

Ο πίνακας κατάταξης των υποψηφίων, θα καταρτιστεί με βάση την παρακάτω βαθμολογική κλίμακα, σύμφωνα με το άρθρο 6 του κανονισμού προσωπικού της επιχείρησης:

Τα κριτήρια κατάταξης και η βαθμολογία αυτών, έχουν ως εξής:

ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ ΚΑΙ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ ΑΥΤΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΕ ΚΑΙ ΤΕ

Α. ΤΙΤΛΟΙ ΣΠΟΥΔΩΝ

ΜΟΝΑΔΕΣ

Τίτλος σπουδών **ΠΕ και ΤΕ** κατηγορίας που απαιτείται :
σύμφωνα με την προκήρυξη

Οι μονάδες του βαθμού
του τίτλου υπολογιζόμενες σε

δεκάβαθμη κλίμακα με δύο
δεκαδικά ψηφία, επί τον
αριθμό πενήντα (50)

Για τις κατηγορίες **ΠΕ** και **ΤΕ**, δεύτερος τίτλος σπουδών σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης και της αυτής εκπαιδευτικής βαθμίδας με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται σύμφωνα με την οικεία προκήρυξη :

40

Για τις κατηγορίες **ΠΕ** και **ΤΕ**

- Διδακτορικό δίπλωμα στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης: 150

- Διδακτορικό δίπλωμα σε άλλο γνωστικό αντικείμενο : 70

- Μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης : 70

- Μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης σε άλλο γνωστικό αντικείμενο : 30

Για τον υποψήφιο που κατέχει δύο τίτλους μεταπτυχιακών σπουδών η βαθμολογία είναι αθροιστική.

Β. ΕΜΠΕΙΡΙΑ

Για τους πρώτους δώδεκα μήνες : 1 μονάδα ανά μήνα

Για τους επόμενους δώδεκα μήνες : 2 μονάδες ανά μήνα.

Για τους επόμενους δώδεκα μήνες : 3 μονάδες ανά μήνα.

Για τους επόμενους δώδεκα μήνες : 2 μονάδες ανά μήνα.

Για τους επόμενους δώδεκα μήνες : 1 μονάδες ανά μήνα.

Για τον υπολογισμό των μονάδων στο κριτήριο της εμπειρίας υπολογίζεται και ο χρόνος που διανύθηκε βάσει συμβάσεων μιας ημέρας.

Η εμπειρία αποδεικνύεται από βεβαίωση εργοδότη και αποδεικτικά ασφαλιστικών εισφορών.

Γ. ΕΝΤΟΠΙΟΤΗΤΑ

Για τους δημότες 350

Δ. ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ

Η συνέντευξη διενεργείται από τριμελή επιτροπή της επιχείρησης. Απαγορεύεται η γνωστοποίηση των ονομάτων των μελών της επιτροπής συνέντευξης πριν από την ολοκλήρωση της διαδικασίας με την κατάρτιση των οριστικών πινάκων κατάταξης των υποψηφίων.

Η συνέντευξη βαθμολογείται με συντελεστή που κυμαίνεται από 0,70 ως και 1,30 επί της βαθμολογίας που ο υποψήφιος έχει λάβει συνολικώς στα παραπάνω κριτήρια Α έως και Γ

Με τη συνέντευξη αξιολογείται η εν γένει προσωπικότητα του υποψηφίου και η δυνατότητά του να ανταποκριθεί στην άσκηση των καθηκόντων, με τα οποία συνδέεται αμέσως η θέση που πρόκειται να καταλάβει.

ΙΣΟΒΑΘΜΙΑ

Αν οι ανωτέρω μονάδες συμπίπτουν, μεταξύ των ισοβαθμούντων προηγείται αυτός που έχει περισσότερες μονάδες στο πρώτο κριτήριο (τίτλος σπουδών) και, αν αυτές συμπίπτουν, αυτός που έχει περισσότερες μονάδες στο δεύτερο κριτήριο (δεύτερος τίτλος σπουδών) και ούτω καθεξής. Αν εξαντληθούν τα κριτήρια χωρίς να καταστεί δυνατός ο καθορισμός της σειράς μεταξύ των ισοβαθμούντων, προηγείται αυτός που έχει τον αρχαιότερο τίτλο σπουδών με βάση το έτος απόκτησής του, και αν και αυτό συμπίπτει προηγείται ο μεγαλύτερος στην ηλικία με βάση την ημερομηνία γέννησής του. Αν εξαντληθούν όλα τα παραπάνω κριτήρια, η μεταξύ τους σειρά καθορίζεται με δημόσια κλήρωση, η οποία διενεργείται πριν την κατάρτιση των οριστικών πινάκων.

ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ ΚΑΙ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ ΑΥΤΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΕ

Α. ΤΙΤΛΟΙ ΣΠΟΥΔΩΝ

ΜΟΝΑΔΕΣ

Τίτλος σπουδών ΔΕ κατηγορίας που απαιτείται :
σύμφωνα με την προκήρυξη

Οι μονάδες του βαθμού
του τίτλου υπολογιζόμενες σε
δεκάβαθμη κλίμακα με δύο
δεκαδικά ψηφία, επί τον
αριθμό πενήντα (50)

Για την κατηγορία **ΔΕ** δίπλωμα μεταδευτεροβάθμιας επαγγελματικής εκπαίδευσης του ΟΕΕΚ δωδεκάμηνης τουλάχιστον φοίτησης ή δεύτερος τίτλος σπουδών σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης της αυτής εκπαιδευτικής βαθμίδας με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται σύμφωνα με την οικεία προκήρυξη :

90

Β. ΕΜΠΕΙΡΙΑ

Για τους πρώτους δώδεκα μήνες :	1 μονάδες ανά μήνα
Για τους επόμενους δώδεκα μήνες :	2 μονάδες ανά μήνα.
Για τους επόμενους δώδεκα μήνες :	3 μονάδες ανά μήνα.
Για τους επόμενους δώδεκα μήνες :	2 μονάδες ανά μήνα.
Για τους επόμενους δώδεκα μήνες :	1 μονάδες ανά μήνα.

Η ζητούμενη εμπειρία καθορίζεται κάθε φορά με τους όρους της εκάστοτε προκήρυξης μετά από απόφαση του Δ.Σ. της επιχείρησης.

Για τον υπολογισμό των μονάδων στο κριτήριο της εμπειρίας υπολογίζεται και ο χρόνος που διανύθηκε βάσει συμβάσεων μιας ημέρας.

Γ. ΓΝΩΣΗ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ

- Για άριστη γνώση :	40
- Για πολύ καλή γνώση :	30
- Για καλή γνώση :	20
- Για μέτρια γνώση (βαθμολογείται η συγκεκριμένη γλώσσα μόνο εφόσον απαιτείται από την οικεία προκήρυξη)	10

Η γνώση και το επίπεδο της ξένης γλώσσας καθορίζεται κάθε φορά με τους όρους της εκάστοτε προκήρυξης μετά από απόφαση του Δ.Σ. της επιχείρησης.

Δ. ΕΝΤΟΠΙΟΤΗΤΑ

Για τους δημότες της έδρας της επιχείρησης	350
--	-----

ΣΤ. ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ

Η συνέντευξη διενεργείται από τριμελή επιτροπή της επιχείρησης. Απαγορεύεται η γνωστοποίηση των ονομάτων των μελών της επιτροπής συνέντευξης πριν από την ολοκλήρωση της διαδικασίας με την κατάρτιση των οριστικών πινάκων κατάταξης των υποψηφίων.

Η συνέντευξη βαθμολογείται με συντελεστή που κυμαίνεται από 0,70 ως και 1,30 επί της βαθμολογίας που ο υποψήφιος έχει λάβει συνολικώς στα παραπάνω κριτήρια Α έως και Δ.

Δηλαδή εάν ο υποψήφιος συγκέντρωσε 800 βαθμούς από τα κριτήρια Α έως και Δ και βαθμολογήθηκε από την επιτροπή συνέντευξης με συντελεστή 1,10 τότε η τελική του βαθμολογία είναι $800 + 880 (1,10 \cdot 800) = 1680$ βαθμοί.

Με τη συνέντευξη αξιολογείται η εν γένει προσωπικότητα του υποψηφίου και η δυνατότητά του να ανταποκριθεί στην άσκηση των καθηκόντων, με τα οποία συνδέεται αμέσως η θέση που πρόκειται να καταλάβει.

ΙΣΟΒΑΘΜΙΑ

Αν οι ανωτέρω μονάδες συμπίπτουν, μεταξύ των ισοβαθμούντων προηγείται αυτός που έχει περισσότερες μονάδες στο πρώτο κριτήριο (τίτλος σπουδών) και, αν αυτές συμπίπτουν, αυτός που έχει περισσότερες μονάδες στο δεύτερο κριτήριο (δεύτερος τίτλος σπουδών) και ούτω καθεξής. Αν εξαντληθούν τα κριτήρια χωρίς να καταστεί δυνατός ο καθορισμός της σειράς μεταξύ των ισοβαθμούντων, προηγείται αυτός που έχει τον αρχαιότερο τίτλο σπουδών με βάση το έτος απόκτησής του, και αν και αυτό συμπίπτει προηγείται ο μεγαλύτερος στην ηλικία με βάση την ημερομηνία γέννησής του. Αν εξαντληθούν όλα τα παραπάνω κριτήρια, η μεταξύ τους σειρά καθορίζεται με δημόσια κλήρωση, η οποία διενεργείται πριν την κατάρτιση των οριστικών πινάκων.

Οι τίτλοι σπουδών, η απόδειξη της εμπειρίας, η απόδειξη της γνώσης ξένων γλωσσών περιγράφονται στο παράρτημα.

Μετά το τέλος των προσωπικών συνεντεύξεων των ενδιαφερομένων καταρτίζεται από την Επιτροπή επιλογής προσωπικού- συνεντεύξεων πίνακας στον οποίο ορίζεται ο βαθμός κάθε υποψηφίου.

Οι πίνακες κατάταξης και επιλογής γίνονται από την επιτροπή που είναι υπεύθυνη για την τήρηση της όλης διαδικασίας πρόσληψης και κατάρτισης των πινάκων προτεραιότητας και επιτυχίας. Η επιλογή γίνεται με βάση τη βαθμολογία από τον παραπάνω πίνακα.

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΚΑΙ ΤΟΠΟΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλλουν αίτηση στα γραφεία της Δημοτικής Επιχείρησης και αρμόδιος για την παραλαβή είναι ο κ. Μάνος Μαυρικάκης κατά τις εργάσιμες ημέρες και ώρες.

Οι ενδιαφερόμενοι θα υποβάλλουν την αίτησή τους και τα δικαιολογητικά μέσα σε προθεσμία δέκα (10) ημερών από την επομένη της τελευταίας δημοσίευσης της παρούσας στον τοπικό τύπο ή της ανάρτησής της στο χώρο ανακοινώσεων του δημοτικού καταστήματος του Δήμου Ωρωπού και της επιχείρησης, εφόσον αυτή είναι μεταγενέστερη των δημοσιεύσεων.

Η υπογραφή της σύμβασης και η πρόσληψη θα γίνει σύμφωνα με τις ανάγκες των τμημάτων μουσικής παιδείας και εικαστικών, όπως αυτά διαμορφώνονται από τις αιτήσεις των ωφελουμένων και η λήξη της σύμβασης καθορίζεται από τη διάρκεια λειτουργίας των εν λόγω τμημάτων

Η παρούσα προκήρυξη θα αναρτηθεί στο χώρο του "Διαύγεια", στην ιστοσελίδα του Δήμου Ωρωπού, στον πίνακα ανακοινώσεων της ΚΕΔΩ και του Δήμου Ωρωπού, και θα δημοσιευθεί σε δύο εφημερίδες τοπικής εμβέλειας.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΦΟΡΓΙΑΡΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ